



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

Diputadas y Diputados de Santa Fe:

La Comisión de Asuntos Constitucionales y Legislación General ha considerado el proyecto de Ley **47114 CD – DB** de las diputadas Di Stefano, Senn, Orciani, Espíndola, Ciancio, y los diputados Palo Oliver, Gonzalez, Cándido, Bastia, Basile, y Pullaro, por el cual se regula el teletrabajo en los poderes ejecutivos, legislativos y judicial de la Provincia de Santa Fe; y, por las razones expuestas en los fundamentos y las que podrá dar el miembro informante, esta Comisión aconseja la aprobación del siguiente texto con modificaciones:

LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE SANTA FE SANCIONA CON FUERZA DE LEY:

REGULACIÓN Y PROMOCIÓN DEL TELETRABAJO

ARTÍCULO 1 – Objetivos. La presente tiene los siguientes objetivos:

- a) regular el teletrabajo en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de acuerdo a los derechos y obligaciones establecidos en sus respectivos estatutos y normas complementarias;
- b) promover el teletrabajo, a través del uso de tecnologías apropiadas de información y telecomunicaciones;
- c) contribuir a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal como herramienta de desarrollo integral y de motivación de las personas;
- d) garantizar los derechos laborales de las personas que prestan servicios bajo la modalidad de teletrabajo;
- e) generar espacios para la inclusión de personas con discapacidad y otros grupos vulnerables; y,
- f) contribuir a la preservación del ambiente y el desarrollo sostenible.

ARTÍCULO 2 - Definiciones. Se entiende por:

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

- a) teletrabajo: modalidad de trabajo en la que el trabajador presta sus servicios, total o parcialmente, desde su domicilio o en lugares diferentes a las dependencias del Estado, mediante el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs). Esta modalidad de trabajo está sujeta a los principios de oportunidad y conveniencia, donde empleador y trabajador definen sus objetivos y la forma en la cual se evalúan los resultados del trabajo; y,
- b) personas teletrabajadoras: toda persona que desempeña sus tareas con la modalidad precedentemente definida.

ARTÍCULO 3 - Ámbito de aplicación. Las disposiciones presentes, son aplicables a los agentes dependientes de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial.

ARTÍCULO 4 – Autoridad de aplicación. Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial deben determinar la autoridad de aplicación correspondiente.

ARTÍCULO 5 – Funciones de la autoridad de aplicación. La autoridad de aplicación debe:

- a) impulsar la implementación de esta modalidad de trabajo en cooperación de las diferentes áreas del Estado relacionadas al tema y las respectivas organizaciones sindicales, como así también, generar políticas públicas que faciliten su uso;
- b) verificar el cumplimiento de lo dispuesto en el inciso c) del Artículo 13;
- c) promover el teletrabajo como mecanismo de inserción laboral para personas con discapacidad, personas que tienen a su cargo el cuidado de niñas, niños, adolescentes o adultos mayores, personas con enfermedades que le impiden la concurrencia a los lugares de trabajo, personas que viven lejos de centros urbanos o con dificultad de desplazamiento, entre otros grupos que requieran un abordaje específico; y,

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

d) promover la adecuación de las normas relativas a higiene y seguridad en el trabajo, a las características propias de la prestación y la inclusión de las enfermedades causadas por este tipo de actividad dentro del listado previsto en el Artículo 6 inciso 2 de la Ley Nacional 24557 de Riesgos del Trabajo.

ARTÍCULO 6 – Principios. Son principios rectores:

- a) voluntariedad: la adhesión a esta modalidad es optativa tanto para el empleador como para las personas trabajadoras. El teletrabajo puede formar parte de la descripción inicial del puesto de trabajo o puede incorporarse de forma voluntaria en un momento posterior, siempre que la naturaleza de las actividades laborales desarrolladas así lo permitan;
- b) reversibilidad: cuando se trate de persona trabajadora que al inicio de su relación laboral se desempeñaba bajo la modalidad presencial, debe preverse la posibilidad de regresar a la condición anterior, tanto a petición de la misma como del empleador, fijándose un plazo de antelación mínimo de treinta (30) días para notificar, en forma fehaciente y por escrito, la decisión de la otra parte. En el caso de que las personas trabajadoras sean contratados desde el inicio para desarrollar sus tareas bajo la modalidad de teletrabajo, dicha modalidad no puede ser modificada, salvo acuerdo entre partes; e,
- c) igualdad de trato: el empleador debe garantizar la igualdad de trato en cuanto a remuneración, capacitación, formación, acceso a mejores oportunidades de trabajo y otros derechos laborales, entre personas que teletrabajan y las que desempeñan igual tarea en las dependencias del Estado.

ARTÍCULO 7 – Notificación. El área del Estado que decida implementar la modalidad presente, debe comunicar a la autoridad de aplicación, la nómina de los trabajadores a su cargo; consignando datos completos de las personas teletrabajadoras, lugar y frecuencia del teletrabajo; tareas asignadas y demás datos de interés que solicite la autoridad de aplicación.

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

A los efectos precitados dicha autoridad debe llevar un registro especial de teletrabajadores o teletrabajadoras.

ARTÍCULO 8 - Implementación. Se debe establecer específicamente y por escrito en el acuerdo de trabajo que se suscriba entre las partes todas las condiciones bajo las cuales se lleva a cabo el teletrabajo, las que están sujetas a las disposiciones presentes y a las demás normativas vigentes en relación al empleo en el Estado, debiendo estar contempladas entre ellas las siguientes:

a) modalidad:

a.1) total: cuando se presta servicios bajo la modalidad de teletrabajo de manera exclusiva, pudiendo acceder ocasionalmente y sin habitualidad a la dependencia del Estado con la cual el trabajador o trabajadora está vinculado; o,

a.2) parcial: cuando se prestan servicios de al menos una (1) jornada completa a la semana bajo la modalidad de teletrabajo con habitualidad. En los casos en que la persona trabajadora ejecute en forma parcial el teletrabajo, las disposiciones presentes son aplicables solamente en las jornadas que se encuentre trabajando fuera de las dependencias del Estado;

b) horarios de trabajo;

c) lugar o lugares donde se prestan servicios;

d) duración del acuerdo, por tiempo indefinido o determinado;

e) guía de pautas de trabajo y consejos útiles para desempeñarse en la modalidad;

f) especificaciones relacionadas a la protección de datos, archivos e información laboral por parte de la persona teletrabajadora;

g) condiciones en materia de prevención, seguridad y salud a cumplir por la persona teletrabajadora;

h) capacitación brindada por el empleador en las cuestiones referidas a la salud y seguridad;

2022 - AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

- i) sistemas de control y gestión que utiliza el empleador, los cuales no pueden vulnerar los derechos establecidos en la normativa vigente;
- j) medios materiales y equipamiento tecnológico que deben ser provistos por el empleador; y,
- k) especificaciones relacionadas a la compensación de mayores gastos derivados de la implementación del teletrabajo, cuando la tarea se desarrolle en el domicilio del trabajador o trabajadora y según las pautas que establezca la reglamentación.

ARTÍCULO 9 – Derechos y obligaciones. El empleador y las personas teletrabajadoras gozan de los mismos derechos y tienen iguales obligaciones a las establecidas en una relación de trabajo llevada a cabo de manera presencial, sujetas a la legislación vigente y los Convenios Colectivos de Trabajo, sin perjuicio de todo aquello que se pacte en forma individual o colectiva teniendo en cuenta las peculiaridades del teletrabajo.

ARTÍCULO 10 – Derechos de la persona teletrabajadora. Son derechos especiales de la modalidad de trabajo implementada, los siguientes:

- a) acceso a la formación, capacitación y a las mismas oportunidades para desarrollar su carrera profesional que quienes presten tareas presenciales y están sujetos a las mismas políticas de evaluación de desempeño;
- b) derecho a desconectarse digitalmente. Se entiende por derecho a desconectarse digitalmente al pleno ejercicio del derecho a la desconexión de los dispositivos digitales y del uso de las tecnologías, a fin de garantizar su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de la intimidad personal y familiar;
- c) derecho al descanso con carácter recreativo, y a la correlación entre jornada laboral y trabajo asignado;
- d) derecho del goce de licencias por nacimiento o adopción de hijo o hija, puede optar por la modalidad de teletrabajo, una vez finalizada la licencia respectiva y hasta completar los (doce) 12 primeros meses posteriores al

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

nacimiento o adopción, siempre que la naturaleza de sus actividades laborales se lo permita, conforme a la declaración expresa de la autoridad competente;

e) derecho a gozar de horarios flexibles de trabajo, compatibles con las tareas de cuidado, cuando la persona teletrabajadora acredite tener a su cargo el cuidado de menores de edad de trece (13) años, personas con discapacidad o adultos mayores que convivan con la persona teletrabajadora y cuando la naturaleza del trabajo lo permita;

f) derecho a un ambiente sano y seguro; en un contexto en donde estén garantizadas las medidas de salud y seguridad laboral, debiéndose hacerse todas las adecuaciones, de ser necesario; y,

g) derecho a gozar de idéntica cobertura sanitaria y previsional que el personal que trabaja de manera presencial.

ARTÍCULO 11 – Obligaciones de la persona teletrabajadora. Son obligaciones especiales derivadas de la modalidad de trabajo implementada, las siguientes:

a) respetar las políticas de privacidad y de seguridad de la información que el empleador haya implementado y toda la legislación en materia de protección de datos, guardando confidencialidad sobre las actividades laborales que ejecute;

b) autorizar, previa notificación, inspecciones del lugar de trabajo, a efectos de realizar las verificaciones necesarias en cuanto a lugar de trabajo apto y seguro, respetando en todos los casos, la privacidad de la persona trabajadora y su familia;

c) notificar al empleador el cambio de domicilio del lugar de trabajo;

d) denunciar los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales; y,

e) utilizar correctamente los elementos provistos por el empleador.

ARTÍCULO 12 – Derechos del empleador. El Estado, en su condición de empleador, goza de los siguientes derechos especiales derivados de la modalidad de trabajo implementada:

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

- a) derechos de propiedad intelectual e industrial que se generen en virtud del contrato de teletrabajo. El empleador debe establecer un sistema de control destinado a la protección de los bienes e información de su propiedad; y,
- b) derecho a establecer sistemas de control de trabajo y desempeño del personal que teletrabaja.

ARTÍCULO 13 - Obligaciones del empleador. El Estado, en su condición de empleador, tiene las siguientes obligaciones especiales derivadas de la modalidad de trabajo implementada:

- a) informar a la Dirección Provincial de Autoseguro de Riesgos del Trabajo de la Provincia la nómina de las personas trabajadoras afectadas y el domicilio donde se desempeña la tarea, indicando frecuencia de la misma, el cual debe ser considerado como ámbito laboral;
- b) respetar la vida privada de las personas teletrabajadoras, para lo cual todos los sistemas de control destinados a la protección de los bienes e información de su propiedad deben salvaguardar la intimidad y la privacidad de su domicilio;
- c) lo dispuesto en la Resolución Nº 1552/2012 de la Superintendencia del Riesgo del Trabajo sea aplicable en forma análoga a las personas trabajadoras en materia de seguridad e higiene;
- d) previo al inicio de la modalidad de teletrabajo, implementar cursos de capacitación dictados por facultativos en salud y seguridad con respecto a medidas de prevención de accidentes y enfermedades profesionales que puedan derivarse de las especiales características del lugar de trabajo;
- e) facilitar reuniones y encuentros para que los trabajadores y trabajadoras puedan asistir a las jornadas de capacitación, cursos y reuniones asociadas a su desarrollo profesional; y,
- f) otorgar igualdad de trato entre quienes prestan tareas en forma presencial y quienes teletrabajan.

2022 - AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

ARTÍCULO 14 – Equipamiento, gastos y compensaciones. Los equipos informáticos y de comunicación deben ser provistos por el empleador, quien tiene a su cargo las actualizaciones tecnológicas, reparaciones, ampliaciones o sustituciones que requieran los mismos, también un adecuado servicio de apoyo técnico. Las personas teletrabajadoras son siempre responsables por su correcto uso y mantenimiento, a cuyo fin tienen la obligación de evitar que los bienes sean utilizados por terceros ajenos a la relación de trabajo.

En caso de que las personas teletrabajadoras aporten su propio equipamiento, el empleador debe compensar la totalidad de los gastos que genere su uso y mantenimiento, sin perjuicio de los mayores beneficios que se pacten en los Convenios Colectivos de Trabajo.

En el supuesto que las partes acuerden que la relación laboral continúe de manera presencial en alguna de las dependencias del Estado, es deber de las personas teletrabajadoras, reintegrar al empleador, todos los equipos y materiales de trabajo suministrados.

ARTÍCULO 15 - Convenios colectivos. Las comisiones paritarias de los Convenios Colectivos aplicables, deben establecer las condiciones de trabajo contemplando las particularidades de la prestación, la índole de la relación y la igualdad de trato, derechos y oportunidades entre las personas que desempeñen sus tareas bajo las modalidades de teletrabajo y aquellas que lo hagan de manera presencial.

ARTÍCULO 16 - Aplicación supletoria. En todo lo que no estuviere expresamente previsto en estas disposiciones, rigen las disposiciones de los derechos y obligaciones establecidos en sus respectivos estatutos y normas complementarias según corresponda para los personas trabajadoras del Estado.

ARTÍCULO 17 - Adecuación. Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Provincia deben efectuar la adecuación de las normativas que resulten pertinentes.

2022 – AÑO DEL 40.º ANIVERSARIO DE LA GUERRA DE MALVINAS EN HOMENAJE A VETERANAS, VETERANOS Y CAÍDOS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGAS DEL SUR Y SANDWICH DEL SUR



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

ARTÍCULO 18 – Implementación. A los fines de su implementación, autorizase al Poder Ejecutivo a implementar un sistema propio de gestión, documentación electrónica o la firma de convenios con organismos públicos nacionales y provinciales que permitan lograr un sistema integrado de caratulación, numeración, seguimiento y registración de movimientos de todas las actuaciones y expedientes del Sector Público Provincial.

ARTÍCULO 19 – Adhesión. Invitase a los Municipalidades y Comunas a adherir a la presente, en todo lo que pueda implementarse de acuerdo a lo establecido en la Ley 9286 de Estatuto y Escalafón del personal de Municipios y Comunas.

ARTÍCULO 20 - Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Sala de Comisión, 06 de Octubre de 2022.

FIRMANTES: BLANCO – RUBEO – MAHMUD – ESPÍNDOLA – LENCI – BOSCAROL.